СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома ГАПОУ РБ
«Стерлитамакский медицинский колледж»
_____Г.Х.Шарипкулова
«_26_» _02_____2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж»
от «_21_» _02_____2022г. № _42-Д_

Директор ГАПОУ РБ
«Стерлитамакский медицинский колледж»
_____В.Р.Ибрагимов

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении специальной оценке условий труда в ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж»

2022г.

1. Общие положения

1.1 Положение о проведении Специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» (далее - Положение) разработано в целях выполнения в колледже государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

1.2. СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ Федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.3. СОУТ подлежат все рабочие места в колледже.

1.4. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

2. Подготовка к проведению СОУТ

2.1. Для организации и проведения СОУТ директор создаёт комиссию по проведению СОУТ, а также утверждает график проведения СОУТ.

2.2. До начала выполнения работ по проведению СОУТ председателем комиссии утверждается Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

3. Этапы проведения СОУТ

3.1. Идентификация потенциально-вредных и (или) опасных производственных факторов путём сопоставления и установления совпадения имеющихся на рабочих местах факторовпроизводственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификаторомвредных и (или) опасных производственных факторов.

3.1.1. Выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

3.1.2. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;

3.1.3. Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

3.1.4. Оформление результатов идентификации.

3.2. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

3.2.1. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ. Результаты проведённых исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям;

3.2.2. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты производственного контроля, выполненного не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией, и в этом случае к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

3.3. Оценка условий труда. Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда осуществляется экспертом в зависимости от степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и с учётом продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

3.4. Классы условий труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

3.4.1. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни, воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;

3.4.2. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены);

3.4.3. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том

числе:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия, которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данньп факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которые способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производствеішые факторы, уровни, воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности;

3.4.4. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Измерения производятся по следующим производственным факторам:

химические факторы: аллергены, канцерогены, аэрозоли, преимущественного фиброгенного действия и др.;

- физические факторы: ионизирующие и неонизирующие излучения, электромагнитное излучение, электромагнитное поле, вибрация (локальная, общая), производственный шум, повышенная или пониженная температура воздуха, ультразвук, инфразвук, тепловое излучение, повышенное и пониженное давление окружающей газовой и водной среды, световая среда и др.;

биологические факторы: грибы продуценты, белково-витаминные концентраты (БВК),

кормовые дрожжи, комбикорма, ферментные препараты, биостимуляторы и др.;

факторы трудового процесса: физические перегрузка, повышенная гравитация, сенсорные нагрузки, работы с оптическими приборами и др.;

- тяжесть трудового процесса: физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, рабочая поза и др.;

- напряженность трудового процесса: длительность сосредоточенного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, нагрузка на голосовой аппарат и др.

4. Оформление результатов СОУТ

4.1. Результаты проведения СОУТ включают:

4.1.1.перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

4.1.1. карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4.1.2. протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

4.1.3.сводная ведомость СОУТ;

4.1.4.перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ.

4.2. Комиссия вправе принять решение и составить протокол о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, в случае если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

4.3.Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

4.4.Карты СОУТ подписываются председателем и членами комиссии, экспертами организации, проводящей СОУТ. Работники ознакамливаются с результатами проведения специальной оценки условий труда на своих рабочих местах в картах СОУТ под подпись.

4.5.Карты СОУТ хранятся в течение 5 лет с момента проведения СОУТ. По истечении 5 лет материалы СОУТ сдаются в архив, где хранятся 45 лет, а при тяжелых, вредных и опасных условиях труда — 75 лет.

5. Проведение внеплановой СОУТ

5.1.Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

5.1.1. ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

5.1.2. получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;

5.1.3.изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5.1.4.изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5.1.5.изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5.1.6.произошедюий на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

5.1.7.наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

5.2.Внеплановая СОУТ проводится на соответствующим рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в подпунктах 5.1.1. и 5.1.3. и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в подпунктах 5.1.2., 5.1.4. — 5.1.7. части 5.1.

6. Применение результатов СОУТ

6.1. Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

6.1.1.разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

6.1.2.информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

6.1.3.обеспечения работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

6.1.4.осуществления контроля состояния условий труда на рабочих местах;

6.1.5.организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6.1.6.установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций;

6.1.7.расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.1.8.обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счёт средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.1.9.подготовки статистической отчётности об условиях труда;

7. Внеплановая специальная оценка условий труда

7.1. Внеплановая специальная оценка условий труда проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов